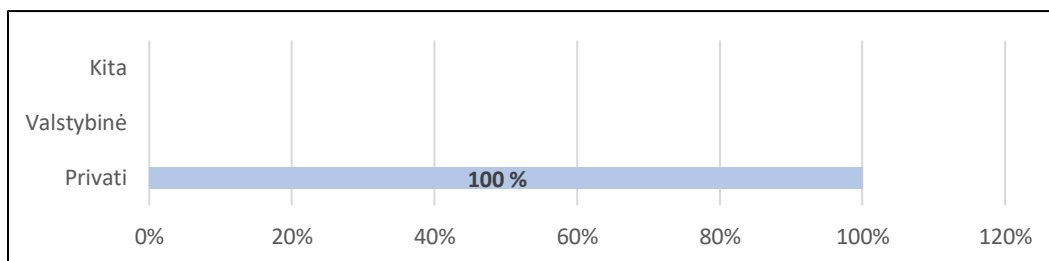


Darbdavių apklausa „DĖL MAISTO TECHNOLOGIJOS STUDIJŲ PROGRAMOS STUDENTŲ PASIRENGIMO PROFESINEI VEIKLAI“

Vilniaus kolegijos Agrotechnologijų fakulteto Chemijos ir maisto technologijos katedra, siekdama rengti specialistus, tenkinančius darbdavių poreikius, vykde įstaigų/įmonių/organizacijų, kuriose Maisto technologijos studijų programos studentai atliko praktiką, anketinę apklausą. Tikslas-sužinoti darbdavių nuomonę apie rengiamus Maisto technologijos studijų programos specialistus.

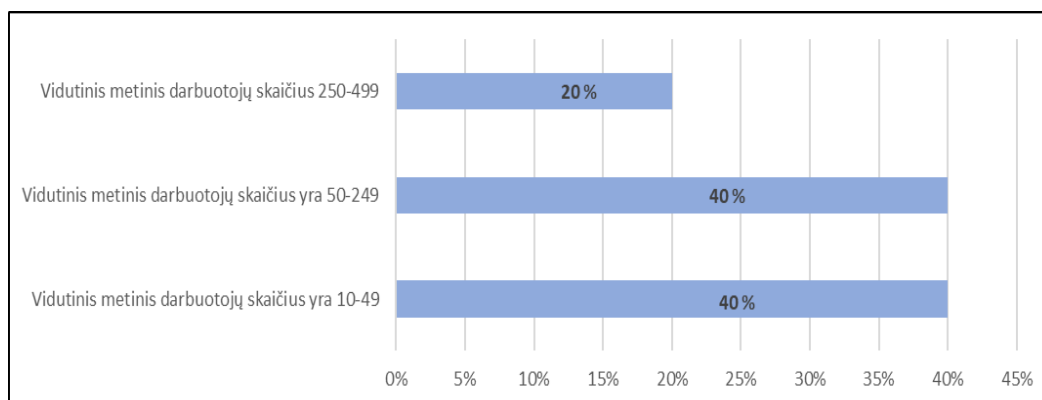
Anketinės apklausos vykdymo laikas-nuo 2023 m. kovo mėn. iki 2023 m. gegužės mėn.

Apklausoje dalyvavusių įmonių/įstaigų/organizacijų statusas: visos apklausoje dalyvavusios įmonės atstovauja privatų verslą. (žiūr. 1 pav.)



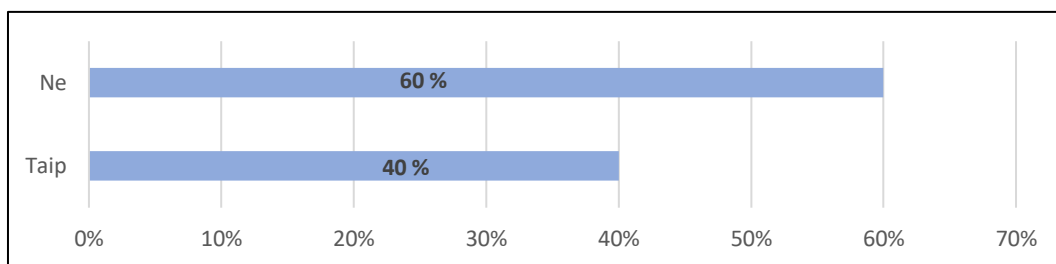
1 pav. Atstovaujamos įmonės/įstaigos/organizacijos statusas

Į anketos klausimus atsakiusios įmonės yra didelės (virš 250 darbuotojų) 20 proc., vidutinės (mažiau kaip 250 darbuotojų) ir mažos (mažiau kaip 50 dirbančiųjų) atitinkamai po 40 proc. (žiūr. 2 pav.)



2 pav. Atstovaujamos įmonės/įstaigos/organizacijos dydis

Klausiant darbdavių ar jų įmonėse per paskutinius 12 mėn. dirbo ar buvo laikinai įdarbinti (pvz., projektinei veiklai vykdyti) Maisto technologijos studijų programos absolventai, daugiau nei pusė (60 proc.) įmonių atstovų nurodė, kad ne, o 40 proc. atsakė teigiamai. (žiūr. 3 pav.)

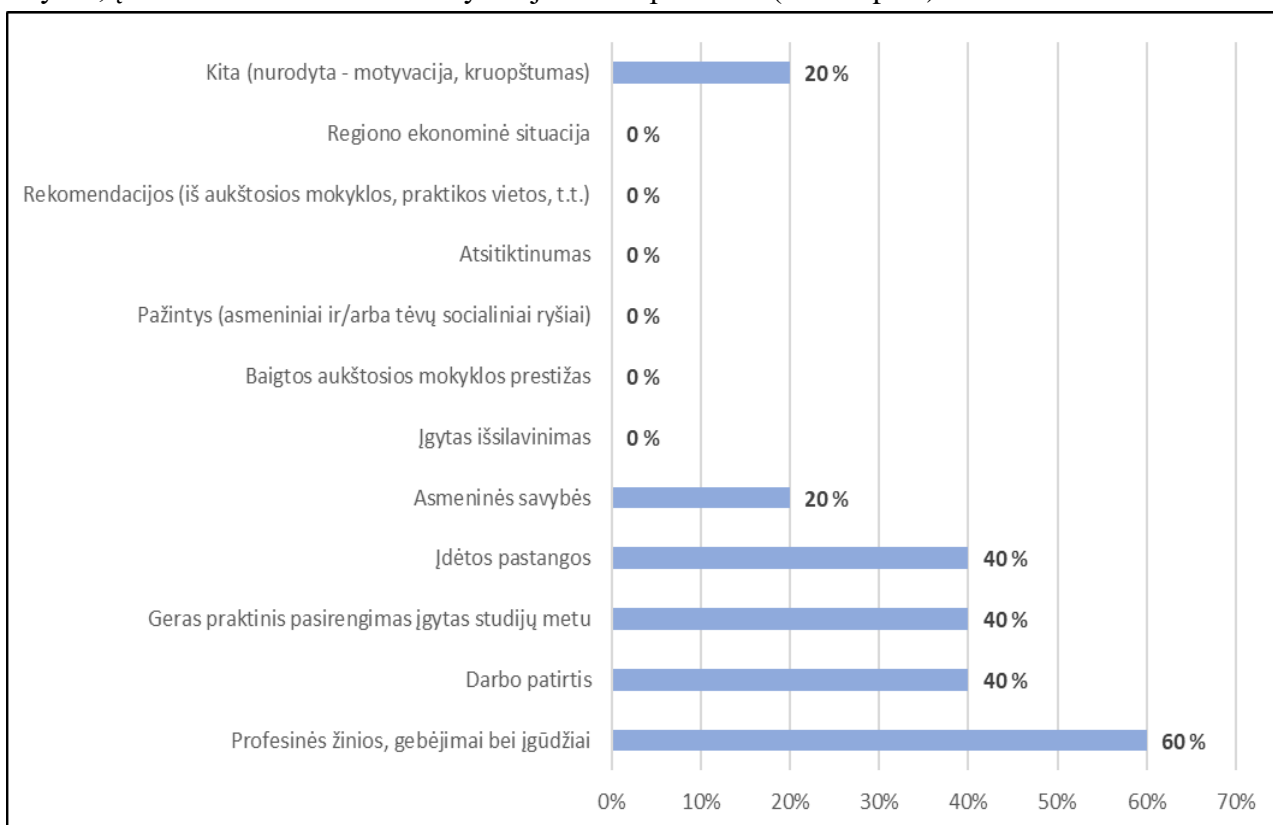


3 pav. Įmonėje/įstaigoje/organizacijoje įdarbinti absolventai

Domintis, kokie darbdavių įsitikinimu, yra absolventų įsidarbinimą nulemiantys veiksniai, įstaigų/įmonių/organizacijų atstovai pirmiausiai įvardina šiuos:

- Profesinės žinios, gebėjimai bei įgūdžiai (60 proc. atsakymų);
- Geras praktinis pasirengimas, įgytas studijų metu, įdėtos pastangos ir darbo patirtis (po 40 proc. atsakymų);
- Taip pat darbdaviai įdarbindami studentus, atkreipia dėmesį į asmenines savybes (20 proc. atsakymų).

Verslo įmonių atstovai tarp pateiktų, kaip lemiančių absolventų įsidarbinimą veiksnių, nepaminėjo: baigtos aukštosios mokyklos prestižo, pažinčių, regiono ekonominės situacijos, rekomendacijų ir atsitiktinumo. Pasinaudojant galimybe patiems nurodyti jų manymu svarbias savybes, įvardinama absolvento motyvacija ir kruopštumas. (žiūr. 4 pav.)

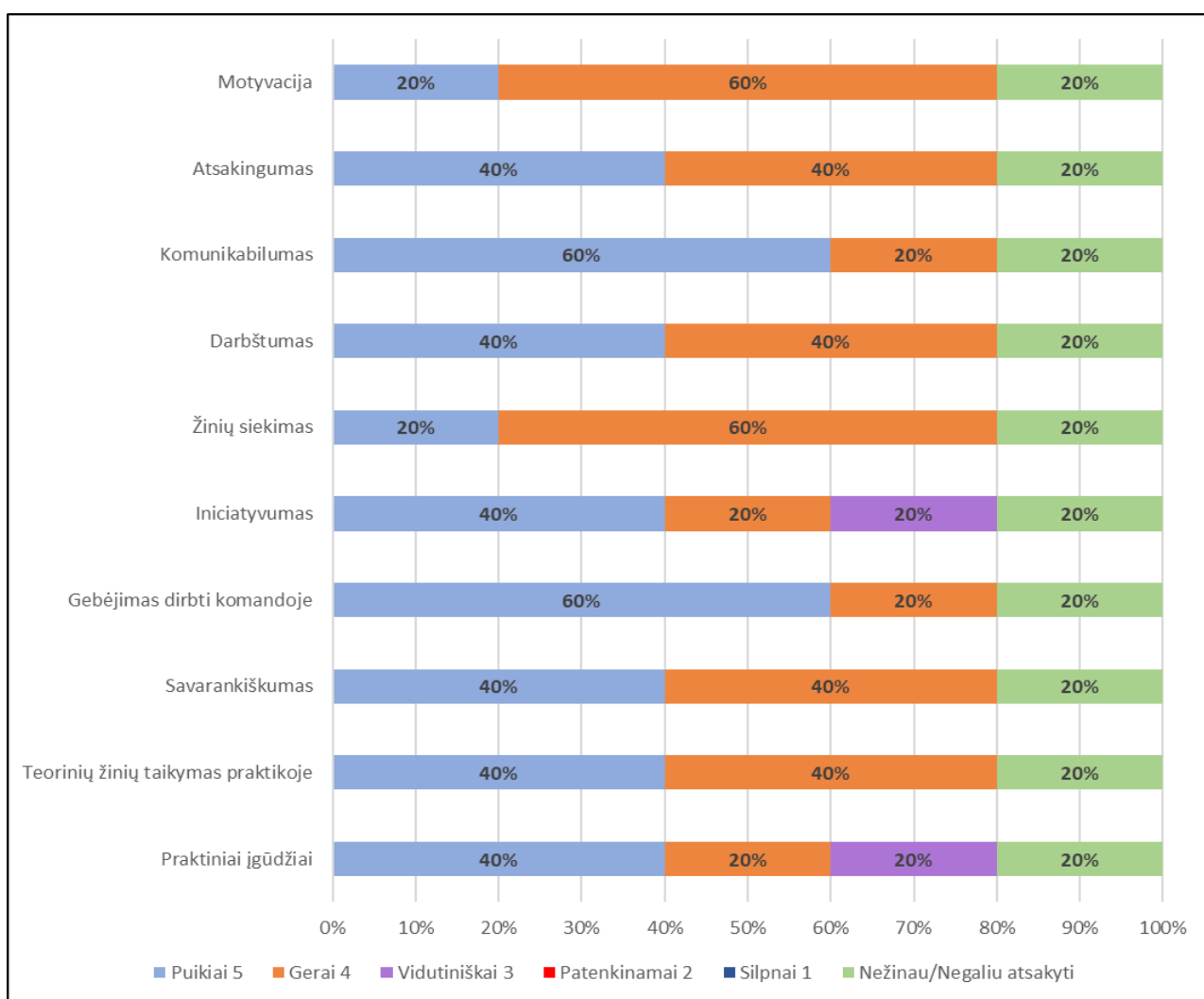


4 pav. Absolventų įsidarbinimą nulemiantis veiksniai

Žemiau esančiame 5 pav. pateikiama, kaip Vilniaus kolegijos studentų profesinį pasirengimą įvertino įstaigų/įmonių/organizacijų atstovai. Nurodytus studentų gebėjimus bei įgūdžius visi darbdaviai įvertino puikiai ir gerai. Vidutiniškai darbdaviai įvertino praktinius studentų įgūdžius ir iniciatyvumą (20 proc. apklaustųjų). Tačiau tai nėra blogai, kadangi jaunam ir nepatyrusiam specialistui šios savybės yra siekiamybė, ateina su laiku ir įgytu pasitikėjimu savimi.

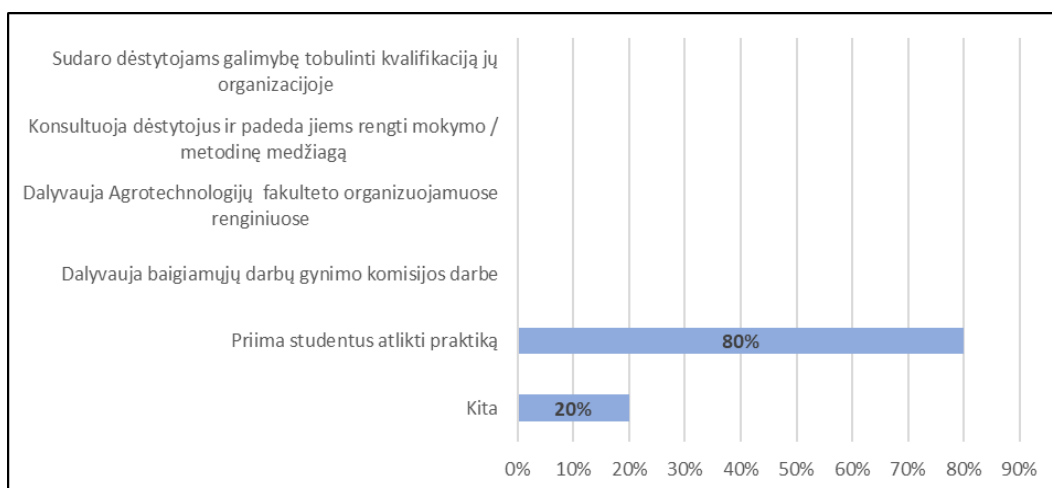
Silpnai kolegijos studentai įvertinti nebuvo.

20 proc. apklaustųjų darbdavių nurodė, kad negali atsakyti ir vertinti – daroma prielaida, kad tai įmonės, kuriose nebuvo įdarbintų absolventų. (detales duomenis žiūr. 5 pav.)



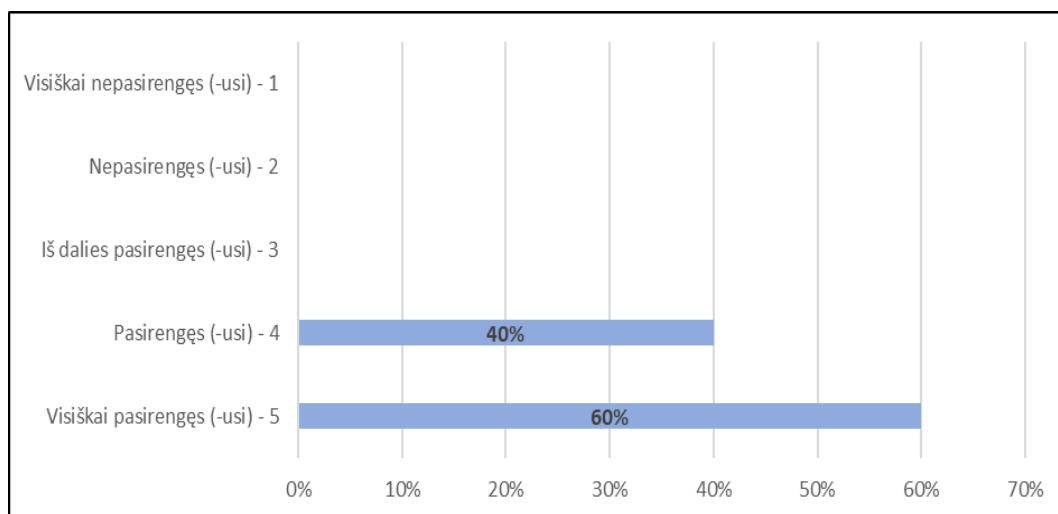
5 pav. Studentų profesinio pasirengimo kriterijų vertinimas

Į klausimą, kaip bendradarbiauja su Vilniaus kolegijos Agrotechnologijų fakultetu, dauguma apklausoje dalyvaujančių įmonių (80 proc.) atsakė, kad priima studentus atlikti praktiką. 20 proc. pasirinko laisvai atsakyti, nurodant, kad buvo bendraujama su kitos studijų programos studentais. (žiūr. 6 pav.)



6 pav. Organizacijų bendradarbiavimo su kolegija būdai

Įstaigų/įmonių/organizacijų atstovai, vertindami ar Vilniaus kolegijos studentai yra pasirengę profesinei veiklai, nurodė, kad visiškai pasirengę ir pasirengę (atitinkamai 60 proc. ir 40 proc.). (žiūr. 7 pav.)

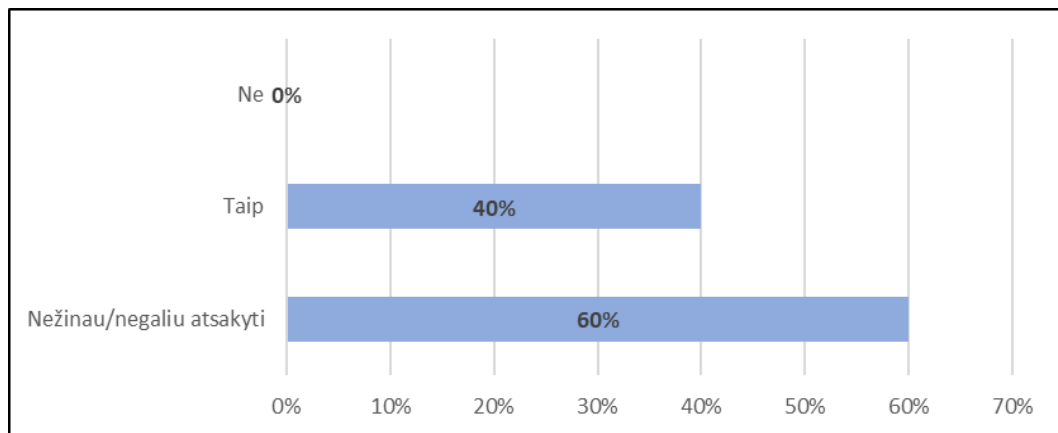


7 pav. Vilniaus kolegijos studentų pasirengimo profesinei veiklai vertinimas

Apklausoje pabaigoje įstaigų/įmonių/organizacijų atstovų buvo prašoma nurodyti, įrašant savo nuomonę, kokią naudą jie gauna priimdami studentus praktikai. Įvardintos šios naudos:

- Studentai ne tik padeda kasdienėje veikloje, bet ir skatina įmonių mentorių/kuratorių tobulėjimą, kurie turi skirti dėmesį studento kokybiškam mokymui, žinių perdavimui.
- Pačių įmonių atstovus studentų buvimas skatina tobulinti įgūdžius.
- Jaunimas į įmones ateina su naujomis idėjomis ir iniciatyvomis.
- Ir jei studentas praktikos metu parodo susidomėjimą ir iniciatyvą, po praktikos pasiūlomas darbas ir tokiu būdu vykdoma naujų darbuotojų atranka.

Apklauso duomenys rodo, kad 40 proc. įmonių planuoja įsidarbinti Maisto technologijos studijų programos absolventus, o 60 proc. dar nežino ar tai darys. (žiūr. 8 pav.)



8 pav. Absolventų įsidarbinimo planai

Anketinės apklausos rezultatų apibendrinimas

- Studentai sėkmingai atlieka praktiką mažose, vidutinėse ir didelėse verslo įmonėse.
- Darbdaviams svarbiausi potencialaus darbuotojo pasirinkimo kriterijai yra profesiniai įgūdžiai, gebėjimai, darbo patirtis, praktinės ir teorinės žinios, kurios sietinos su studijų programos ir profesinės srities išsilavinimu, asmeninės savybės, ypač motyvacija ir kruopštus darbo užduočių atlikimas.
- Dauguma įmonių jau turi bendradarbiavimo su fakultetu ir katedra patirties, nes priima studentus praktiniam mokymui.
- Studentų profesinį pasirengimą darbdaviai vertina puikiai ir gerai ir nurodo, kad profesinei veiklai jie yra pasiruošę.
- Studentai įmonėms yra naudingi dėl kelių priežasčių. Tai yra akstinas tobulėti įmonių personalui, gauti naujų idėjų ir pasipildyti kolektyvo gretas naujais darbuotojais.