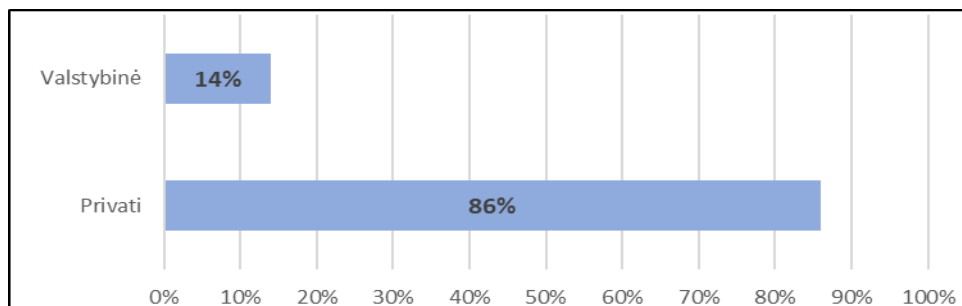


Darbdavių apklausa „DĖL MAISTO TECHNOLOGIJOS STUDIJŲ PROGRAMOS STUDENTŲ PASIRENGIMO PROFESINEI VEIKLAI“

Vilniaus kolegijos Agrotechnologijų fakulteto Chemijos ir maisto technologijos katedra, siekdama rengti specialistus, tenkinančius darbdavių poreikius, vykdė įstaigų/įmonių/organizacijų, kuriose Maisto technologijos studijų programos studentai atliko praktiką, anketinę apklausą. Tikslas-sužinoti darbdavių nuomonę apie rengiamus Maisto technologijos studijų programos specialistus.

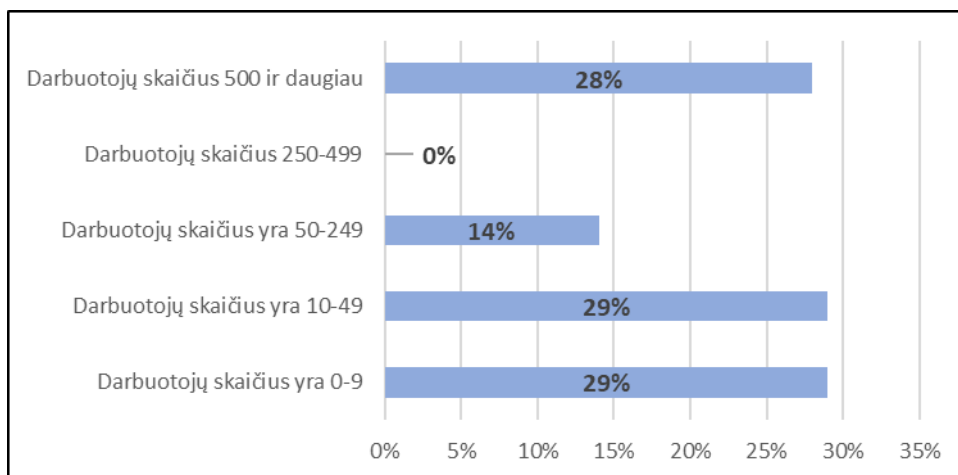
Anketinės apklausos vykdymo laikas- nuo 2024 m. kovo mėn. iki 2025 m. gegužės mėn.

Apklausoje dalyvavusių įmonių/įstaigų/organizacijų statusas: dauguma apklausoje dalyvavusių įmonių atstovauja privatų verslą ir tik nedidelė dalis–valstybinį sektorių (kaip pvz., ugdymo įstaigų valgyklos). (žiūr. 1 pav.).



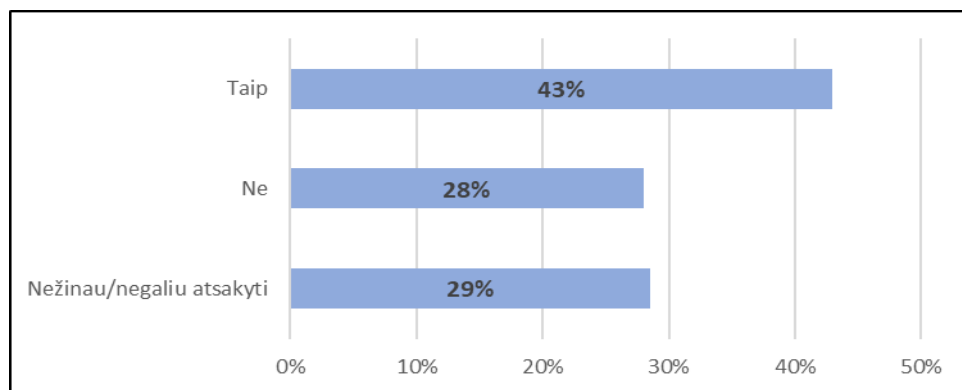
1 pav. Atstovaujamos įmonės/įstaigos/organizacijos statusas

Apklausoje dalyvavusių įmonių dydis yra įvairus: maždaug po trečdalį pasiskirstė kaip labai mažos (iki 10 darbuotojų), mažos (iki 50 darbuotojų) ir labai didelės (darbuotojų daugiau kaip 500). Tik 14 proc. anketuojamų įmonių atstovų nurodė, kad tai vidutinio dydžio įmonė (iki 250 darbuotojų) ir niekas iš apklaustųjų nepriskyrė įmonės prie didelės (iki 500 darbuotojų). (žiūr. 2 pav.).



2 pav. Atstovaujamos įmonės/įstaigos/organizacijos dydis

Klausiant darbdavių ar jų įmonėse per paskutinius 12 mėn. dirbo ar buvo laikinai įdarbinti (pvz., projektinei veiklai vykdyti) Maisto technologijos studijų programos absolventai, iki pusės (43 proc.) įmonių atstovų nurodė, kad taip, o po trečdalį (28-29 proc.) atsakė neigiamai arba negalėjo tiksliai atsakyti į klausimą. (žiūr. 3 pav.).

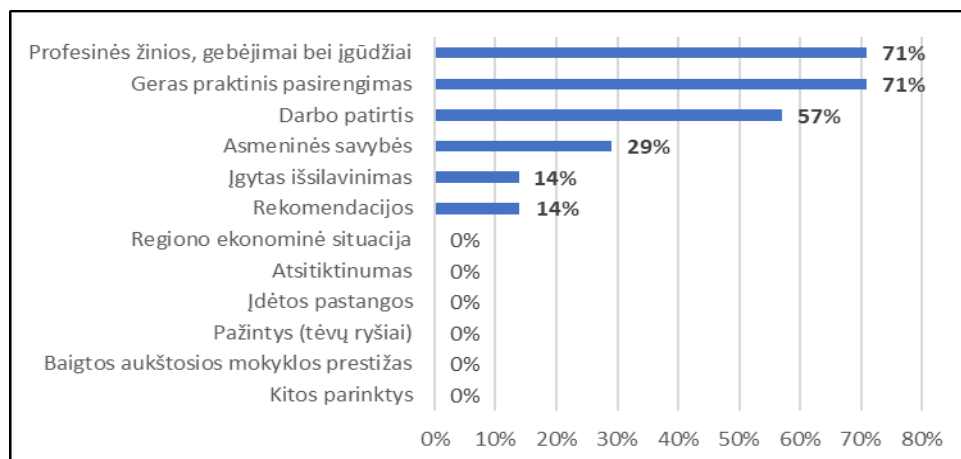


3 pav. Įmonėje/įstaigoje/organizacijoje įdarbinti absolventai

Domintis, kokie darbdavių įsitikinimu, yra absolventų įsidarbinimą nulemiantys veiksniai, įstaigų/įmonių/organizacijų atstovai kaip svarbiausius įvardino šiuos:

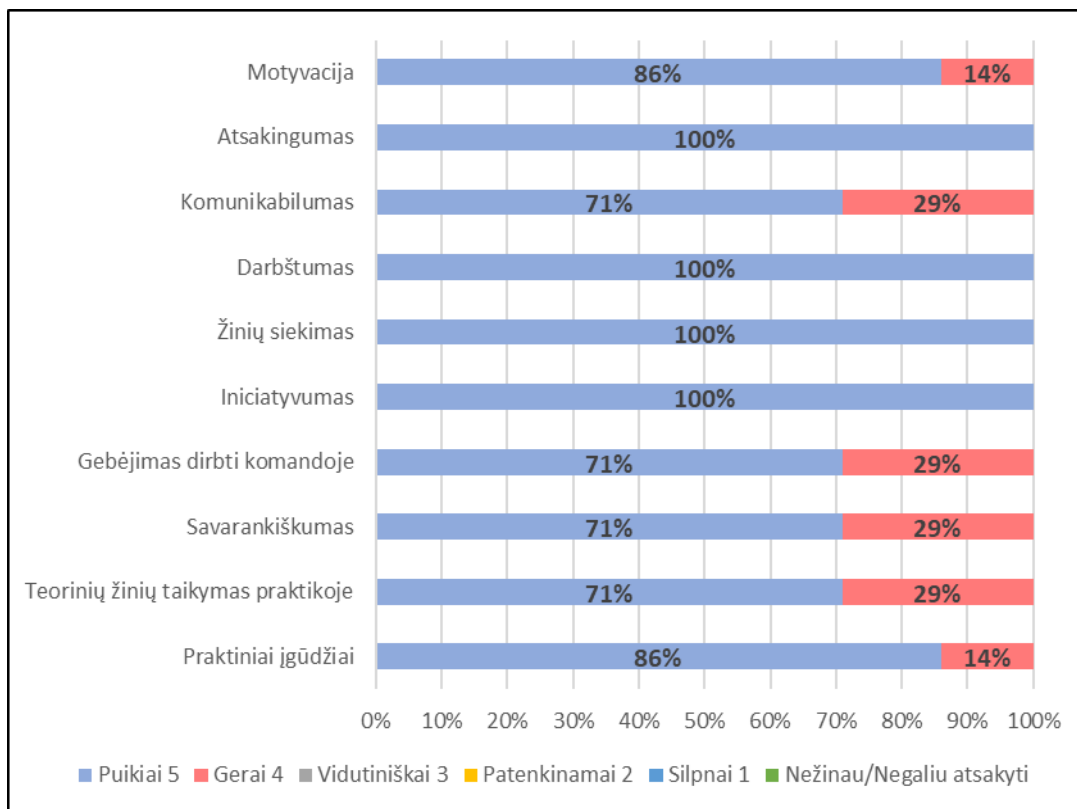
- Profesinės žinios, gebėjimai ir įgūdžiai (71 proc. atsakymų);
- Geras praktinis pasirengimas, įgytas studijų metu (71 proc. atsakymų);
- Asmeninės savybės (29 proc. atsakymų);
- Įgytas išsilavinimas ir rekomendacijos iš mokymo įstaigos ar studento praktikos vietos taip pat svarbios darbdaviams (atitinkamai po 14 proc. atsakymų).

Verslo įmonių atstovai tarp pateiktų, kaip lemiančių absolventų įsidarbinimą veiksnių, nepažymėjo: baigtos aukštosios mokyklos prestižo, pažinčių, regiono ekonominės situacijos, pastangų ir atsitiktinumo. (žiūr. 4 pav.).



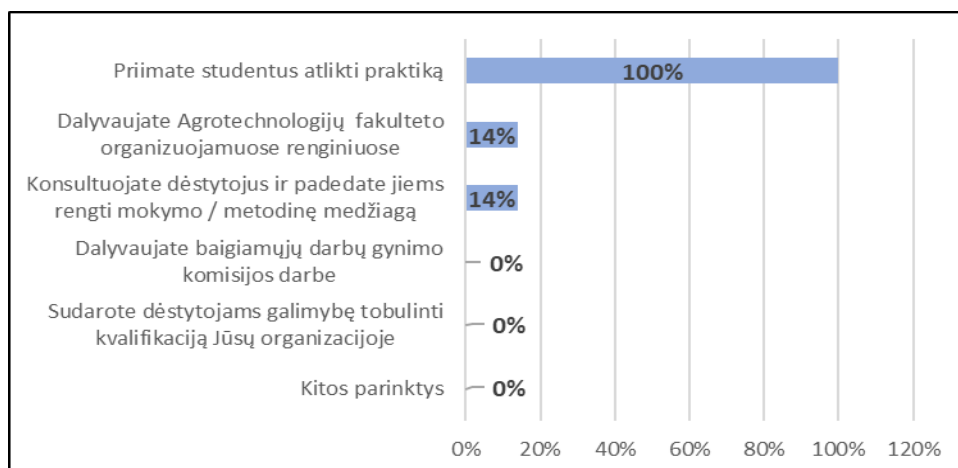
4 pav. Absolventų įsidarbinimą nulemiantys veiksniai

Žemiau esančiame 5 pav. pateikiama, kaip Vilniaus kolegijos studentų profesinį pasirengimą įvertino įstaigų/įmonių/organizacijų atstovai. Nurodytus studentų gebėjimus bei įgūdžius visi darbdaviai įvertino puikiai ir gerai. Žemiau nei gerai kolegijos studentai įvertinti nebuvo. (detalius duomenis žiūr. 5 pav.).



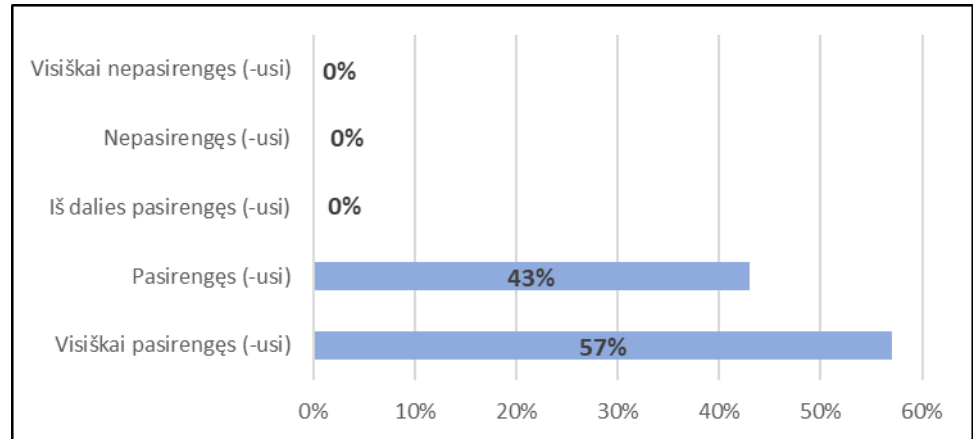
5 pav. Studentų profesinio pasirengimo kriterijų vertinimas

Į klausimą, kaip bendradarbiauja su Vilniaus kolegijos Agrotechnologijų fakultetu, visų apklausoje dalyvaujančių įmonių atstovai atsakė, kad priima studentus atlikti praktiką, taip pat dalyvauja kolegijos renginiuose ar prisideda rengiant mokymo medžiagą. (žiūr. 6 pav.).



6 pav. Organizacijų bendradarbiavimo su kolegija būdai

Įstaigų/įmonių/organizacijų atstovai, vertindami ar Vilniaus kolegijos studentai yra pasirengę profesinei veiklai, maždaug po lygiai nurodė, kad jie pasirengę ir visiškai pasirengę (atitinkamai po 43 ir 57 proc.). (žiūr. 7 pav.).

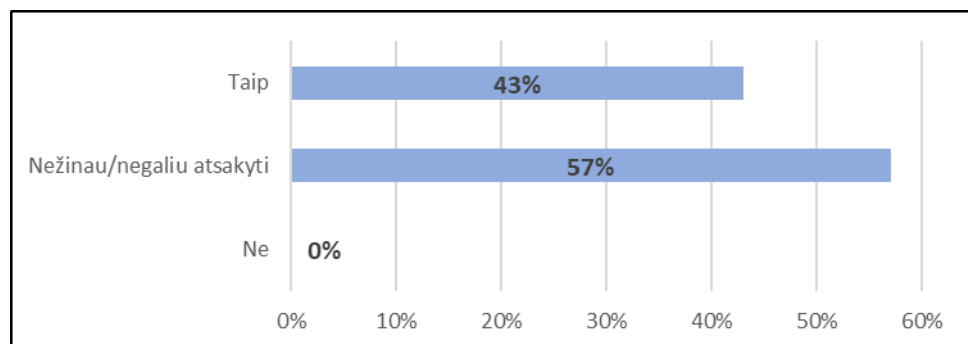


7 pav. Vilniaus kolegijos studentų pasirengimo profesinei veiklai vertinimas

Apklausoje pabaigoje įstaigų/įmonių/organizacijų atstovų buvo prašoma nurodyti, įrašant savo nuomonę, kokią naudą jie gauna priimdami studentus praktikai. Įvardintos šios naudos (pateikiami apibendrinti įmonės atstovų nurodyti teiginiai):

- Studentų ir įmonių žinių plėtimas ir pasidalinimas idėjomis.
- Studentų supažindinimas su naujomis technologijomis.
- Studentų dalyvavimas įmonėse naujų produktų ir sistemų kūrimo procesuose.
- Galimybės motyvuotus studentus įsidarbinti po studijų baigimo.

Apklausoje duomenys rodo, kad iki pusės apklausoje dalyvavusių įmonių planuoja įsidarbinti Maisto technologijos studijų programos absolventus, kita pusė apklaustųjų negali atsakyti į šį klausimą. (žiūr. 8 pav.).



8 pav. Absolventų įdarbinimo planai

Anketinės apklausos rezultatų apibendrinimas

- Studentai sėkmingai atlieka praktiką tiek mažose, tiek didelėse privataus verslo ir valstybinio sektoriaus įmonėse.
- Apie pusę apklausoje dalyvavusių įmonių priima studentus praktikai ir tokiu būdu dalyvauja studentų pasiruošime profesinei veiklai.
- Darbdaviams svarbiausi potencialaus darbuotojo pasirinkimo kriterijai yra: asmeninės studento savybės, geras praktinis pasirengimas, įgytas studijų metu, profesinės žinios, gebėjimai bei įgūdžiai, įgytas išsilavinimas ir rekomendacijos.
- Visos apklausoje dalyvavusios įmonės jau turi bendradarbiavimo su fakultetu ir katedra patirties, nes priima studentus praktiniam mokymui, dalyvauja Agrotechnologijų fakulteto organizuojamuose renginiuose, konsultuoja dėstytojus ir prisideda prie mokomosios metodinės medžiagos rengimo.
- Studentų profesinį pasirengimą darbdaviai vertina puikiai ir gerai bei nurodo, kad profesinei veiklai jie yra pasiruošę.
- Studentai įmonėms yra naudingi dėl kelių priežasčių: tai yra postūmis tobulėti įmonių personalui, suteikiama galimybė tobulėti ir studentams, dalyvaujant naujų produktų kūrimo procesuose, kartu pasipildyti kolektyvo gretas naujais darbuotojais.
- Apie pusę apklausoje dalyvavusių įmonių planuoja įsidarbinti studentus.