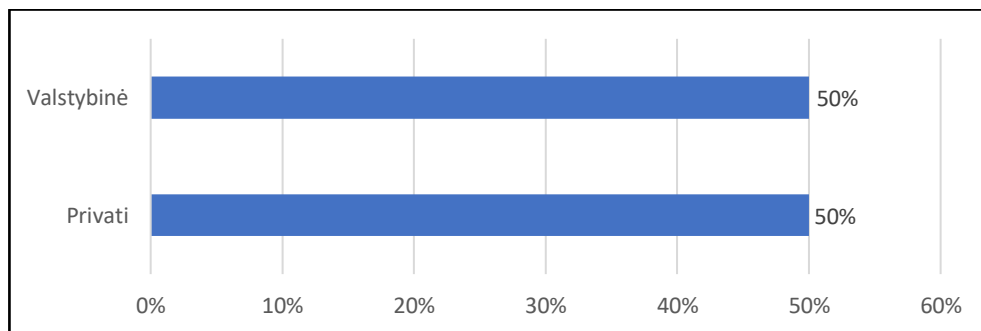


Darbdavių apklausa „DĖL MAISTO TECHNOLOGIJOS STUDIJŲ PROGRAMOS STUDENTŲ PASIRENGIMO PROFESINEI VEIKLAI“

Vilniaus kolegijos Agrotechnologijų fakulteto Chemijos ir maisto technologijos katedra, siekdama rengti specialistus, tenkinančius darbdavių poreikius, vykdė įstaigų/įmonių/organizacijų, kuriose Maisto technologijos studijų programos studentai atliko praktiką, anketinę apklausą. Tikslas-sužinoti darbdavių nuomonę apie rengiamus Maisto technologijos studijų programos specialistus.

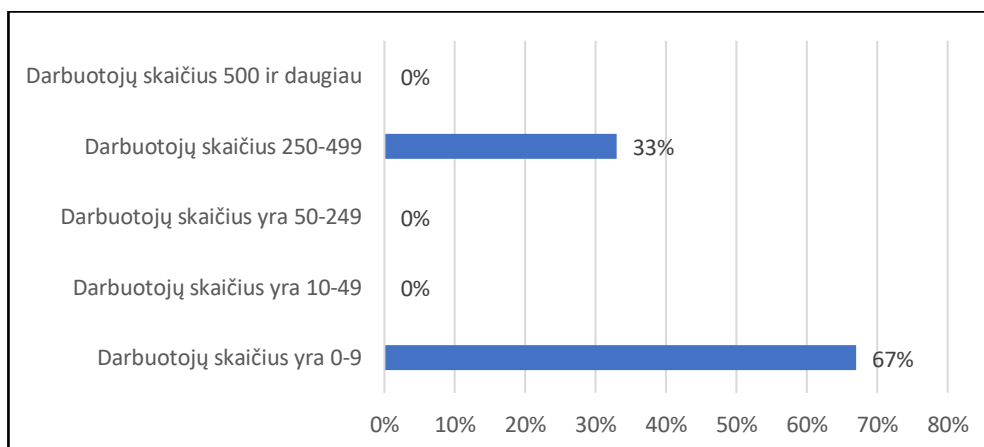
Anketinės apklausos vykdymo laikas- nuo 2024 m. kovo mėn. iki 2024 m. gegužės mėn.

Apklausoje dalyvavusių įmonių/įstaigų/organizacijų statusas: pusė apklausoje dalyvavusių įmonių atstovauja privatų verslą, kita pusė- valstybinį sektorių (kaip pvz., ugdymo įstaigų valgyklos). (žiūr. 1 pav.).



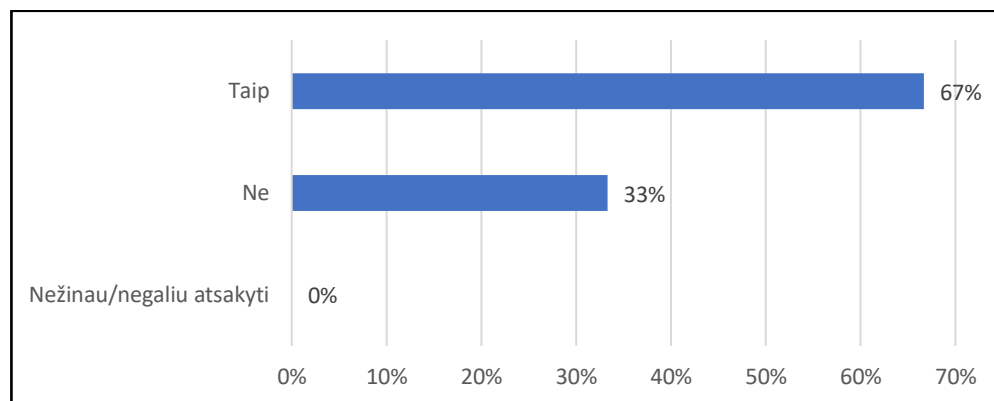
1 pav. Atstovaujamos įmonės/įstaigos/organizacijos statusas

Trečdalis į anketos klausimus atsakiusių įmonių yra didelės (virš 250 darbuotojų) ir daugiau kaip pusė- mažos (įmonėse 9 ir mažiau dirbančiųjų). (žiūr. 2 pav.).



2 pav. Atstovaujamos įmonės/įstaigos/organizacijos dydis

Klausiant darbdavių ar jų įmonėse per paskutinius 12 mėn. dirbo ar buvo laikinai įdarbinti (pvz., projektinei veiklai vykdyti) Maisto technologijos studijų programos absolventai, daugiau nei pusė (67 proc.) įmonių atstovų nurodė, kad taip, o 33 proc. atsakė neigiamai. (žiūr. 3 pav.)

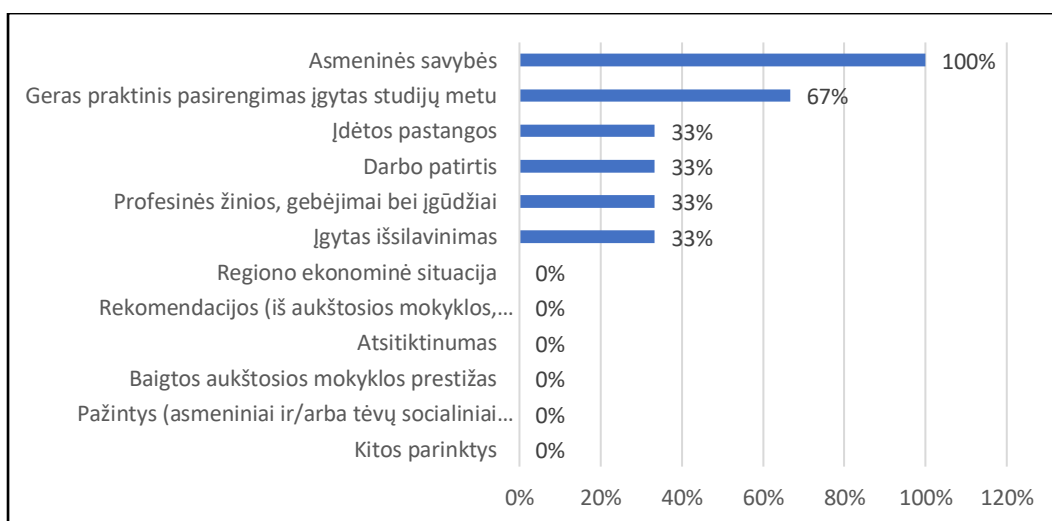


3 pav. Įmonėje/įstaigoje/organizacijoje įdarbinti absolventai

Domintis, kokie darbdavių įsitikinimu, yra absolventų įsidarbinimą nulemiantys veiksniai, įstaigų/įmonių/organizacijų atstovai pirmiausiai įvardina šiuos:

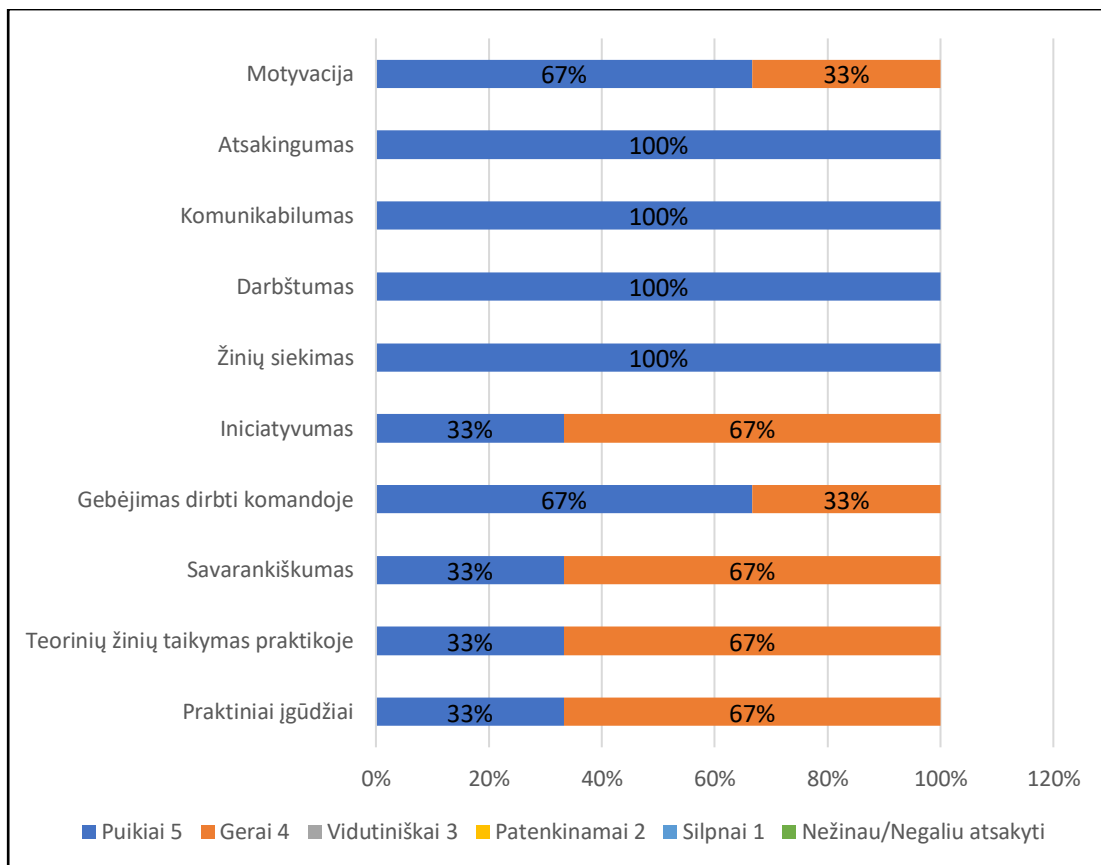
- Asmeninės studento savybės (100 proc. atsakymų);
- Geras praktinis pasirengimas, įgytas studijų metu (67 proc. atsakymų);
- Įdėtos pastangos, darbo patirtis, profesinės žinios, gebėjimai bei įgūdžiai, įgytas išsilavinimas (atitinkamai po 33 proc. atsakymų);

Verslo įmonių atstovai tarp pateiktų, kaip lemiančių absolventų įsidarbinimą veiksnių, nepaminėjo: baigtos aukštosios mokyklos prestižo, pažinčių, regiono ekonominės situacijos, rekomendacijų ir atsitiktinumo. (žiūr. 4 pav.).



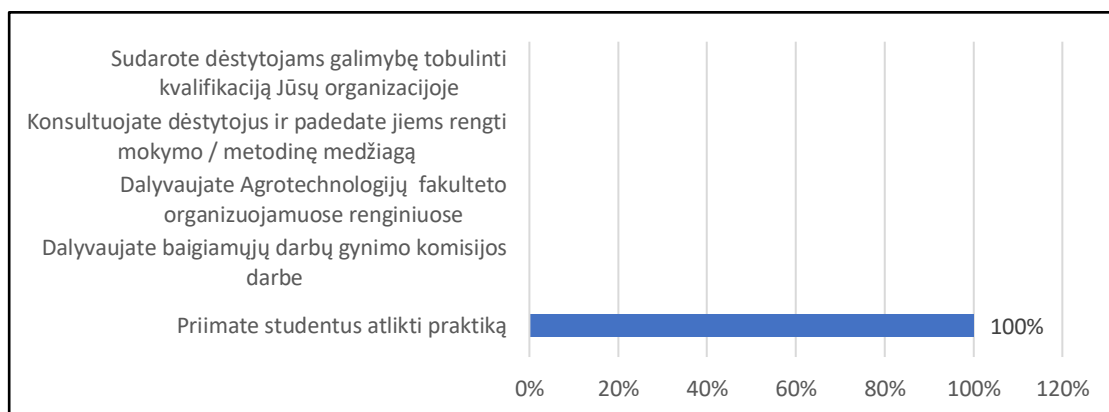
4 pav. Absolventų įsidarbinimą nulemiantys veiksniai

Žemiau esančiame 5 pav. pateikiama, kaip Vilniaus kolegijos studentų profesinį pasirengimą įvertino įstaigų/įmonių/organizacijų atstovai. Nurodytus studentų gebėjimus bei įgūdžius visi darbdaviai įvertino puikiai ir gerai. Mažiau nei gerai kolegijos studentai įvertinti nebuvo. (detalesius duomenis žiūr. 5 pav.).



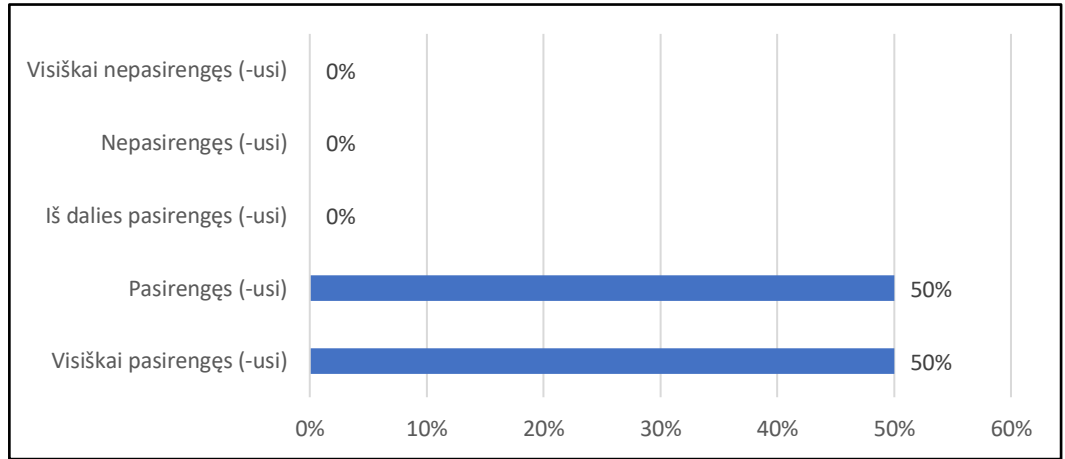
5 pav. Studentų profesinio pasirengimo kriterijų vertinimas

Į klausimą, kaip bendradarbiauja su Vilniaus kolegijos Agrotechnologijų fakultetu, visų apklausoje dalyvaujančių įmonių atstovai atsakė, kad priima studentus atlikti praktiką. (žiūr. 6 pav.).



6 pav. Organizacijų bendradarbiavimo su kolegija būdai

Įstaigų/įmonių/organizacijų atstovai, vertindami ar Vilniaus kolegijos studentai yra pasirengę profesinei veiklai, nurodė, kad visiškai pasirengę ir pasirengę (atitinkamai po 50 proc.). (žiūr. 7 pav.).

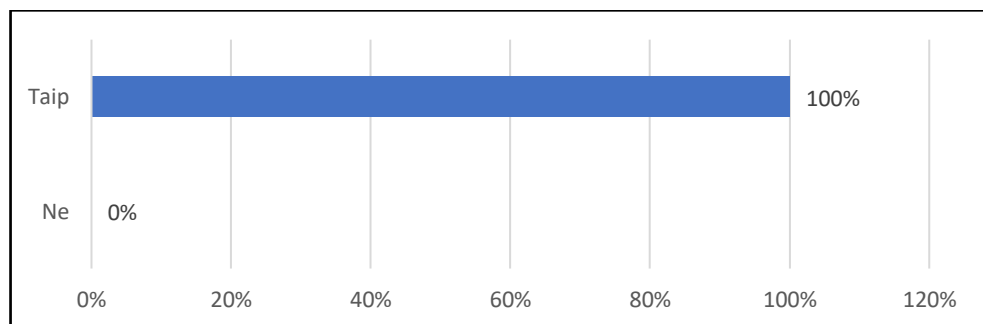


7 pav. Vilniaus kolegijos studentų pasirengimo profesinei veiklai vertinimas

Apklausoje pabaigoje įstaigų/įmonių/organizacijų atstovų buvo prašoma nurodyti, įrašant savo nuomonę, kokią naudą jie gauna priimdami studentus praktikai. Įvardintos šios naudos:

- Studentai skatina įmonių motyvaciją, praturtina žiniomis ir idėjomis.
- Įmonėse dalijamasi su studentais sukauptomis žiniomis ir suteikiamos galimybės praktiškai pritaikyti įgytas žinias.
- Mato galimybes motyvuotus studentus pakviesti prisijungti prie kolektyvo po studijų baigimo.

Apklausoje duomenys rodo, kad visos apklausoje dalyvavusios įmonės planuoja įsidarbinti Maisto technologijos studijų programos absolventus. (žiūr. 8 pav.).



8 pav. Absolventų įsidarbinimo planai

Anketinės apklausos rezultatų apibendrinimas

- Studentai sėkmingai atlieka praktiką tiek mažose, tiek didelėse privataus verslo ir valstybinio sektoriaus įmonėse.
- Darbdaviams svarbiausi potencialaus darbuotojo pasirinkimo kriterijai yra: asmeninės studento savybės, geras praktinis pasirengimas, įgytas studijų metu, įdėtos pastangos, darbo patirtis, profesinės žinios, gebėjimai bei įgūdžiai ir įgytas išsilavinimas.
- Visos apklausoje dalyvavusios įmonės jau turi bendradarbiavimo su fakultetu ir katedra patirties, nes priima studentus praktiniam mokymui.
- Studentų profesinį pasirengimą darbdaviai vertina puikiai ir gerai ir nurodo, kad profesinei veiklai jie yra pasiruošę.
- Studentai įmonėms yra naudingi dėl kelių priežasčių: tai yra postūmis tobulėti įmonių personalui, suteikiama galimybė tobulėti ir studentams, kartu pasipildyti kolektyvo gretas naujais darbuotojais.
- Visų apklausoje dalyvavusių įmonių atstovai planuoja įsidarbinti studentus.